

Rep. Gen.to N. 268 del 20/2/15



## PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

denominata "Libero Consorzio Comunale" ai sensi della L.R. n° 8/2014  
IX Direzione Infrastrutture Territoriali e Datore di Lavoro

**OGGETTO:** Attribuzione della quota di indennità di risultato per la performance individuale spettante per l'anno 2014 all'Arch. Roberto Siracusano Responsabile del Servizio "Prevenzione e Protezione e coordinamento attività Datore di Lavoro" e titolare della relativa Posizione Organizzativa.

Raccolta Generale presso la Direzione Servizi Informatici  
n° 164 del 18-02-2015

### IL DIRIGENTE

**VISTA** la Determinazione Dirigenziale n. 2/ITDL del 20/01/2014, con la quale è stata conferita la titolarità della P.O. per il periodo di anni uno all'arch. Roberto SIRACUSANO, Funzionario Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione e coordinamento attività Datore di Lavoro;

**VISTO** l'obiettivo assegnato al predetto dipendente volto ad assicurare il coordinamento delle attività del Datore di Lavoro, garantendo e monitorando l'espletamento delle procedure con le competenti strutture dell'Ente. Adozione di misure generali di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;

**CONSIDERATO** che il risultato atteso dal predetto Funzionario è stato pienamente raggiunto poiché lo stesso ha garantito lo svolgimento delle attività, preventivamente concordate con lo scrivente n.q. di Datore di Lavoro, in piena autonomia organizzativa garantendo, al contempo, massima collaborazione con le restanti strutture dell'Ente;

**VISTO** il sistema permanente di valutazione "Area del Personale non Dirigenziale" approvato con Deliberazione n° 151/CG del 31/12/2013;

**VISTA** la scheda V3 riferita all'anno 2014, compilata dal Funzionario in oggetto, che, in copia, viene allegata al presente provvedimento, per farne parte integrante e sostanziale;

**PRESO** atto che il grado di raggiungimento dell'obiettivo è pari al 100% e che la valutazione del sottoscritto Dirigente corrisponde a una quota pari al 100% da applicarsi all'indennità di risultato;

**RITENUTO**, pertanto, che ricorrono tutte le condizioni previste dagli artt. 8, 9 e 10 del CCNL del 31/03/99, nonché dalle previsioni di cui all'art. 9 del vigente CCDI, per procedere alla liquidazione dell'indennità di risultato della performance individuale in favore dell'Arch. Roberto SIRACUSANO per l'anno 2014;

**RILEVATO** che la spesa trova copertura nel fondo "Risorse decentrate area non dirigenziale" relativo all'anno 2014;

**RISCONTRATA** la regolarità della liquidazione;

**VISTO** il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi di questa Provincia Regionale;

**VISTO** il Regolamento di Contabilità dell'Ente;

**VISTO** il Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative dell'Ente;

**VISTO** il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2013 per il personale di Area non dirigenziale di questo Ente;

**VISTO** lo Statuto Provinciale.

### **DETERMINA**

**ATTRIBUIRE** - per quanto espresso in narrativa e che qui deve intendersi integralmente riportato - all'arch. Roberto SIRACUSANO, Funzionario Responsabile del Servizio "Prevenzione e Protezione e coordinamento attività Datore di Lavoro", il 100% (cento per cento) dell'Indennità di risultato riferita alla P.O. in godimento per l'anno 2014;

**DARE ATTO** che la quota da applicare alla retribuzione di risultato deriva dall'art. 9 del CCDI anno 2013;

**DARE ATTO** che la relativa spesa trova copertura finanziaria nel "fondo risorse decentrate personale area non dirigenziale", relativo all'anno di riferimento;

**DARE ATTO** che il presente provvedimento è già esecutivo a norma di legge;

**TRASMETTERE** copia della presente Determinazione ai soggetti di cui all'art. 86 del Vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi nonché, per i successivi adempimenti di rispettiva competenza, ai Servizi:

- Gestione economica del personale;
  - Organizzazione e metodo;
  - Controllo della performance;
- nonché al dipendente interessato.

### **ALLEGATI:**

- (a) Modello V3 - Scheda di valutazione finale anno 2014.

**IL DIRIGENTE**

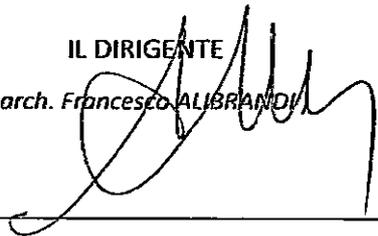
(arch. Francesco ALBRANDI)



Sulla presente Determinazione Dirigenziale, ai sensi dell'art. 5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con Deliberazione n° 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole.

Li, 18.02.2015

IL DIRIGENTE  
( arch. Francesco ALIBRANDI )



**Parere Preventivo Regolarità Contabile e Attestazione Finanziaria**

(art. 12 della L.R. n° 30 del 23/12/2000 e ss.mm.ii., art. 55, 5° comma della L. 142/90)

Si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile ai sensi del Regolamento del sistema dei controlli interni;

A norma dell'art. 55, 5° comma, della L. 142/90, recepita con la L.R. 48/91 e ss.mm.ii,

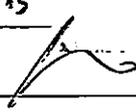
**SI ATTESTA**

La copertura finanziaria della spesa di Euro \_\_\_\_\_ imputata al cap. \_\_\_\_\_  
impegno n° \_\_\_\_\_

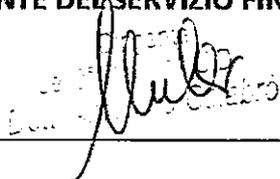
Li \_\_\_\_\_

2° DIR. I. U. p. 7° U. O.

VISTO: PRESO NOTA  
MESSENA 19/2/15



IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO FINANZIARIO



**VISTO DI COMPATIBILITÀ MONETARIA**

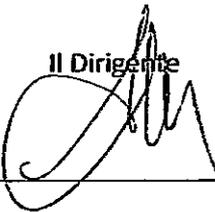
Si attesta la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art. 19, comma 1, lett. a) punto 2 del D.L. 78/2009).

Addì \_\_\_\_\_

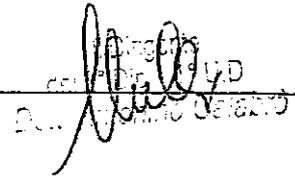
Il Responsabile del Servizio



Il Dirigente



Il Dirigente del Serv. Finanziario



**PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA**  
**IX Direzione – Infrastrutture Territoriali e Datore di Lavoro**  
**Servizio Prevenzione e Protezione e coordinamento attività del Datore di Lavoro**

Scheda di valutazione finale - Anno 2014      Codice obiettivo: 3 09 R Sc

Titolare di Posizione Organizzativa: Arch. Roberto Siracusano

dal

20/01/2014

19/01/2015

**Descrizione dell'obiettivo:** Assicurare il coordinamento delle attività del Datore di Lavoro, garantendo e monitorando l'espletamento delle procedure con le competenti strutture dell'Ente. Adozione di misure generali di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro.

**Indicatore di risultato:** Cronoprogramma degli interventi

**Target:** 31/12/2014

### Relazione di sintesi

**Attività svolta:** È stato assicurato il coordinamento delle attività del Datore di Lavoro; sono state espletate le attività di raccordo e verifica delle procedure afferenti le diverse Direzioni dell'Ente anche con riferimento alle attività ispettive effettuate dallo S.Pre.S.A.L. di Messina. È stata effettuata la procedura di acquisto dei presidi di pronto soccorso per la sostituzione e/o integrazione di quelli esistenti. Sono stati effettuati i pagamenti per l'espletamento di servizi e/o forniture varie inerenti la sicurezza, gestione integrata della sicurezza, fornitura scala a palchetto per la biblioteca) precedentemente affidati da altra Direzione. È stato predisposto Regolamento sulle modalità di attuazione, all'interno della Provincia Regionale di Messina denominata "libero consorzio comunale" ai sensi della L.R.8/2014, delle disposizioni di cui al D.Lgs.n.81/2008 in materia di tutela della salute e sicurezza delle lavoratrici e dei lavoratori nei luoghi di lavoro. È stata espletata la procedura di individuazione e designazione del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (R.S.P.P.) ai sensi dell'art. 17 comma 1 lettera b) del D.L.gs 81/08.

**Cause di eventuali scostamenti, aspetti critici e loro conseguenze sull'obiettivo:**

**Prospettive di sviluppo:** Sono stati predisposti gli Atti di Delega ai Dirigenti degli obblighi delegabili del Datore di Lavoro, ai sensi dell'art. 16 del D. Lgs. 81/08, finalizzati all'ottimizzazione del sistema di gestione della sicurezza. È stata formalmente richiesta la convocazione del comitato di direzione, al fine di chiarire gli aspetti legati alla mancata accettazione e sottoscrizione da parte dei Dirigenti Delegati dell'Atto di Delega.

**Elenco dei principali atti formalizzati:**

Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Provinciale n° 93 del 03.07.2014; D.D. n° 596 del 06.06.2014; D.D. n° 604 del 16.06.2014; D.D. n° 815 del 08.08.2014; D.D. n° 1019 del 09.10.2014; D.D. n° 1396 del 16.12.2014; D.D. n° 1397 del 16.12.2014; D.D. n° 1484 del 24.12.2014; D.D. n° 1485 del 24.12.2014.



Conferma all'originale

*[Handwritten signature]*

Il titolare di P.O.  
 Arch. Roberto SIRACUSANO  
*[Handwritten signature]*

## Valutazione finale della performance individuale anno 2014

### a) valutazione dell'obiettivo:

Valutazioni del Dirigente:

Le attività svolte, preventivamente concordate con lo scrivente n.q., sono state condotte in piena autonomia organizzativa garantendo, al contempo, massima collaborazione con le restanti strutture dell'Ente.

Valutazione di sintesi della 1 <sup>a</sup> Area di Valutazione Raggiungimento Obiettivi			
Obiettivo	Punteggio attribuito dal Dirigente	Peso attribuito all'Obiettivo (P)	Valore ponderato (V * P)/100
	100	50	50
<b>Totale peso attribuito alla 1<sup>a</sup> Area di valutazione</b>		<b>50%</b>	<b>50%</b>
<b>Media ponderata raggiungimento obiettivi: <math>\Sigma(V_n * P_n)/\Sigma P =</math></b>			<b>50 A</b>

### b) Qualità del contributo individuale

Sono considerati fattori specifici come *il rispetto di impegni e scadenze, la continuità e la qualità dell'apporto lavorativo, il grado d'iniziativa e la capacità di risolvere i problemi intervenuti, le competenze professionali dimostrate;*

Ai diversi fattori è associata una diversa ponderazione, rappresentativa dell'importanza che ad essi si attribuisce per un totale di punteggio teorico massimo del 25 % del punteggio totale massimo attribuibile per la valutazione della performance individuale.

Valutazione di sintesi 2 <sup>a</sup> Area di valutazione			
Fattori di valutazione	Valutazione del Dirigente	Peso attribuito ai fattori (P)	Valore ponderato (V * P)
1 <b>Rispetto di impegni e scadenze:</b> rispetta i tempi e le scadenze per l'esecuzione della prestazione	100	7	7
2 <b>Quantità e qualità della prestazione:</b> opera con l'attenzione, la precisione e l'esattezza richieste dalle circostanze specifiche e dalla natura del compito assegnato	100	7	7
3 <b>Iniziativa e capacità di soluzione dei problemi:</b> è in grado di affrontare situazioni critiche e di risolvere problemi imprevisti, proponendo possibili alternative ed utilizzando le proprie conoscenze, anche derivanti dall'esperienza sul campo	100	6	6
4 <b>Conoscenze tecnico-professionali generali e/o specifiche:</b> dimostra una conoscenza approfondita e puntuale delle materie oggetto della competenza dell'ufficio, nonché dell'ambito disciplinare di riferimento	100	5	5
<b>Totale peso attribuito alla 2<sup>a</sup> Area di Valutazione</b>		<b>25%</b>	<b>25%</b>
<b>Media ponderata fattori di valutazione: <math>\Sigma(V_n * P_n)/\Sigma P =</math></b>			<b>25 B</b>

### c) Comportamenti organizzativi

- *capacità di integrazione*, fattori che valutano il grado di condivisione delle responsabilità attraverso la *disponibilità e la flessibilità dimostrate e la collaborazione all'integrazione organizzativa*;
- *capacità di relazione e integrazione*, fattori articolati nella *capacità di collaborare ed interagire con i dirigenti, con gli altri dipendenti, nonché con l'utenza esterna ed interna*;
- *capacità di organizzazione e gestione delle risorse umane affidate*, fattori che valutano l'attitudine organizzativa e gestionale nel *saper motivare le persone facendo uso equilibrato della funzione, nella capacità di attribuire competenze e responsabilità e nel saper organizzare e gestire le risorse umane anche in situazioni di surplus di lavoro*.

Ai diversi fattori è associata una diversa ponderazione, rappresentativa dell'importanza che ad essi si attribuisce per un totale di punteggio teorico massimo del 25 % del punteggio totale massimo attribuibile per la valutazione della performance individuale.

Valutazione di sintesi 3° Area di valutazione				
Fattori di valutazione		Valutazione del Dirigente	Peso attribuito ai fattori (P)	Valore ponderato (V * P)
1	<b>Capacità di integrazione</b> è in grado di ampliare lo spettro delle proprie conoscenze ad ambiti disciplinari collegati alle materie di competenza dell'ufficio, dimostrando versatilità cognitiva e capacità di apportare un contributo originale ed innovativo	100	5	5
2	<b>Disponibilità e flessibilità:</b> è capace di adeguare il proprio ruolo alle esigenze dell'incarico ricoperto, anche in presenza di mutamenti organizzativi sviluppando le competenze che comportino allargamento ed arricchimento dei compiti assegnati;	100	5	5
3	<b>Collaborazione all'integrazione organizzativa:</b> opera positivamente all'interno della struttura organizzativa condividendo le responsabilità ed a svolgere in caso di bisogno attività normalmente non richieste dalla posizione	100	5	5
4	<b>Qualità delle relazioni interne ed esterne</b> (interpersonali, con i superiori ed i colleghi e gli utenti del servizio): - mantiene un atteggiamento collaborativo e disponibile nei confronti di superiori e colleghi; offre supporto ed aiuto ai colleghi; - è in grado di suscitare nell'utenza, interna e/o esterna, un'immagine dell'Amministrazione affidabile ed efficiente; ispira la sua condotta ai principi di disciplina, correttezza e decoro imposti dai doveri derivanti dalle funzioni proprie o dell'ufficio di cui fa parte;	100	5	5

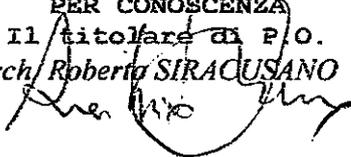
*Te [Signature]*

5	<b>Attitudine organizzativa e gestionale</b> (Capacità di organizzazione e gestione delle risorse umane affidate): dimostra di saper motivare le persone facendo uso equilibrato della funzione, dimostra capacità di attribuire competenze e responsabilità e di saper organizzare e gestire le risorse umane anche in situazioni di surplus di lavoro.	100	5	5
<b>Totale peso attribuito alla 3<sup>a</sup> Area di Valutazione</b>			25%	25%
<b>Media ponderata fattori di competenze organizzative: <math>\Sigma(Vn * Pn)/\Sigma P =</math></b>				25 C

Valutazione di sintesi	
Aree di valutazione	Valutazione
1 <sup>a</sup> Area di valutazione: Raggiungimento obiettivi	A = 50
2 <sup>a</sup> Area di valutazione: Qualità del contributo individuale	B = 25
3 <sup>a</sup> Area di valutazione: Comportamenti organizzativi	C = 25
<b>Valutazione totale <math>V = 100 * 50 / 100 + 100 * 25 / 100 + 100 * 25 / 100</math></b>	<b>V = 100</b>

(Fp = fattori di ponderazione applicati alle diverse aree di valutazione)

PER CONOSCENZA  
Il titolare di P.O.  
Arch. Roberto SIRACUSANO



IL DIRIGENTE  
Arch. Francesco ALIBRANDI

